



世界に希望を生み出そう

2023～24 年度国際ローター・テーマ
RI 会長:ゴードンR.マッキナリー (スコットランド)

鹿屋西ロータークラブ週報
WEEKLY REPORT
NEWS
<http://www5.synapse.ne.jp/Kanoya24/>
ROTARY 第2076回



ポインセチア [祝福する、幸運を祈る、私の心は燃えている、聖なる願い、聖夜、清純]

[年末家族会] 2023年12月18日(月) 18:30～ "みんなで楽しみましょう"
[年明け初回例会] 2024年1月15日(月) 18:30～ 全員クラブ協議会&新年会

2023年12月11日

◆会務報告

- シンガポール国際大会 日本人親善朝食会についてのお願い
- 地区スケジュールカレンダー(地区HPにて更新)
- 事務局移転のお知らせ (指宿 RC)
- 例会場の変更について (鹿児島城西 RC)
- 2022 年度事業報告書の送付と基金へのご寄付のお願い (一般社団法人比国育英会バギオ基金)
- 地区社会奉仕委員会「ローター奉仕デー「海岸美化プロジェクト2」説明会 zoom 会議のご案内
日時: 2024年1月15日(月)18:30～
場所: ZOOM
- 2024年1月クラブ請求書の作成にあたってのお願い
- ハイライトよねやま Vol.285
- 都城地区事務所 (ガバナー事務所) の執務について (年末年始休業 2023.12.30～2024.1.4)
- 週報 …………… 鹿屋 RC・かのや東 RC
- 1月例会変更のお知らせ (南九州大崎 RC)
4日(木) 祝日週につき休会
11日(木) 理事会開催 (例会は無し)

近年はジュエリーと言うと金・プラチナの相場がマスコミを賑わせ、G 幾らに成ったとか上がったの下があったのと夢の無い話が多く成っていますが、実は太古の時代から人類はジュエリーに色んな思いを込めて来ました。人類が地球に初めて現れて世界最古のビジネスは、ジュエリー業界だったとも言われる程です。その証拠にエジプトのピラミッドやインカ帝国の遺跡や中国の遺跡など、より宝石をあしらった宝物が発掘される事が多々あります。

先日、ジュエリーに付いて有る新聞記事に記載されていた記事を見かけました。表題が「男の気持ち。ルビーの指輪」と言う記事です。

4年前のとある春の日曜日、妻がふと私に尋ねた。30年前、私がプレゼントした指輪を、その年に結婚が決まった娘にあげてもいいかと。

それは妻の誕生石でもあるルビーの婚約指輪だった。私は少し間を置いて「いいよ」と答えた。

当時、私は異業種研修で、東京の某百貨店に数か月間勤務していた。高級ホテルで毎年開催される、恒例の「お客様感謝セール」に手伝いで参加していた時、貴金属コーナーの指輪を眺めていたら、「買いたい物が有れば、社員価格で割引してあげるよ」と、先輩が声を掛けてくれた。

数ある宝石の中で、誕生石のルビーが彼女に一番のお似合いだと思い選んだ。当時の給料からすれば、かなり奮発した金額だった。だが、あまり関心が無く、結婚式後は身に着けることはなかった。

ケースに入れられたまま、引き出しに保管されていた指輪、久しぶりに見た。購入時の記憶では、それなりに大きなサイズだと思っていたが、思いのほかルビーは小さくて驚いた。

会長の時間

会長 前田数郎さん 皆様、お疲れ様です。

本日の会長卓話はクリスマスも近づいて来ましたので、私の仕事で取り扱っているジュエリーに付いて有る新聞記事に記載されていた記事を参考にお話をさせて頂きたいと思ひます。



次回プログラム	
12月25日(月)	
卓話者:(ゲスト) ジャン・グイ様	
担当委員会: 国際奉仕委員会	
3分間スピーチ: 山崎 一浩 さん	
出席報告	会員数 (40)44名
	出席数 33名
	出席率 82.50%

メイクアップ情報	
鹿屋	12月20日 (水)tinucalla kanoya 18:30～クリスマス家族会
かのや東	12月21日 (木)かのやランドホテル 18:30～年末家族会
串良	12月18日 (月)セントロ大隅 18:30～クラブ協議会
志布志	12月19日 (火)年忘れ家族19:00～志布志湾大黒リゾートホテル
きもつき	12月19日 (火)高山温泉トーマ
南九州大崎	12月21日 (木)セントロランド
志布志みなど	12月20日 (水)クリスマス家族会19時～志布志湾大黒リゾートホテル

鹿屋西ロータークラブ

会長: 前田数郎
副会長: 遠矢達一
幹事: 梅北健一

例会日 月曜日 12:30～13:30
例会場 ホテルさつき苑 TEL:40-1212
事務局 〒893-0064 鹿屋市西原1丁目9-10
ホテルさつき苑内 TEL:44-5811 FAX:41-1959
E-mail kanoya24@po5.synapse.ne.jp



娘が結婚した翌年に初孫が生まれた。元気で活発な女の子だ。年頃に成って、指輪に興味を抱くかもしれない。親子3代で引き継がれる時、深紅のルビーの指輪には「福岡のじいじ」の愛情がいっぱい詰まっていると、孫娘にそっと伝えてほしいな。

福岡県古賀市 65才 男性
と言う記事でした。

宝石には時代を超えて思いを繋げる不思議な力があるとします。宝石の大・小に関係なく、お金で買えない思いがそこには有るのではないのでしょうか。クリスマス控え奥様に日頃の罪滅ぼしにジュエリーを贈られては如何でしょうか？

購入をお考えの西クラブの皆様には当店の商品を社員価格で割引致します。どうぞお声がけ下さい。と宣伝交じりの卓話が終わった所で、

昨日早朝ついに大リーグ・エンゼルスからFAになっていた大谷翔平選手のドジャース移籍が9日（日本時間10日）に公表された。と言うニュースが目に入りました。契約額は大リーグ史上最大の10年7億ドル（約1014億円）とされる。

この大きな金額に対し、テレビ番組やSNSが盛んに反応し、さまざまな”例え話”が用いられた。

10日放送のTBS系情報番組では、東京・国立競技場（整備費1569億円）に換算。0.64個分に相当すると紹介。X（旧ツイッター）などSNSでは、1等・前後賞を合わせると10億円になる「年末ジャンボ宝くじ」などの例が拡散。

「大谷は野球一つで年末ジャンボ宝くじ1等を100回当てたことになる。」などの反響があったほか、契約金を時給換算して「スポンサー収入抜きでも時給116万円」などの投稿が見られた。

宇宙旅行が例となり、衣料品通販大手ZOZO（ゾゾ）創業者の前澤友作さんが国際宇宙ステーション（ISS）に約12日間滞在したが、出発前に日本の民放ラジオ番組で、宇宙船の乗船料金や費用について「100億円などと言われているが、まあそんな感じ」とコメントしていた。

単純計算すれば、同規模の宇宙旅行に10度行ける計算となる。

なお日本の紙幣を刷る「独立行政法人国立印刷局」のホームページによると、日本の紙幣は「重さは1枚約1グラム、厚さは1枚約0.1ミリメートル」とされている。大谷の契約額は1万円札では重さ約10トン、積み上げた場合の高さは約1014メートルということになる。と言う事です。

それに引き換え私は、大谷までとは言わないですけど、神様、私の人生で1度でいいので高額当選を御願いしますと、ネットで1,000円ずつ「ロト7」で有る数字を買い続けています。大谷に比べ私は何と小さな人間だと感じる話題でした。

以上で会長卓話に代えさせていただきます。

ご清聴ありがとうございました。



3分間スピーチ 深水嘉寿さん

この前、皆様に還暦祝いをしていただきましたが、この時自分も、もうこんな年になったのかと思っていたら、ネットで自分を励ます記事を目にすることが出来ました。その記事は、我が郷土の誇りである大スター長渕剛さんです。



記事のタイトルが「シャツの中はバッキバッキ」となっていましたので、ずっと記事を読んで行ったら、彼がシャツを脱いだ上半身の写真が出ていて、腹筋がシックスパットになった見事な肉体が出ていました。驚いたのがここです。彼の年齢は私より7つ上の67歳でした。67歳でこの素晴らしい肉体美、そしてよかにせ、かっこいいと来ました。年を重ねると言うのは、このような重ね方だと思い、自分もこの前から体を鍛える事に挑戦しようと思い、毎日、東原インター下の農免道路を5キロ走っています。この位置は、天気さえ良ければ、北側に霧島連山、南側には、薩摩富士（開門岳）西には、高隈山がそびえ立って見える場所です。わりと風光明媚なところですよ。走っていると、気持ちが良い所です。

ところで話は元に戻りますが、自分の体調を維持し、健康管理をしっかりして、長渕剛さんに少しでも近づけたら良いなと思っています。年を重ねると言う事は老ける事では無く、精神から若々しく、いつまでも元気で居ることだと思えました。そして、これからは色々な事に挑み、チャレンジして、頑張りたいと思います。



会員卓話 内田秀行さん

皆さんこんにちは。本日は広報メディア、IT委員会の竹之内さんの担当でしたが、東京出張のため、内田がさせていただきます。実施計画で会員のMY ROTARYへの加入率70%を達成するとなっています。加入してない方は是非加入を宜しくお願い致します。話は変わりますが、私なりにロータリーとは何か調べました。皆さん何度も聞いている事と思いますが、しばらくお付き合いのことよろしくお願ひいたします。



ロータリーは国際的な奉仕団体であり、ビジネスや社会活動における倫理と奉仕の理念を推進しています。1905年にシカゴで設立され、現在では世界中に約120万人以上の会員がいます。活動の一つは、その多様性です。仕事や専門知識、趣味など、さまざまなバックグラウンドを持つ人々が集まっています。この多様性が、異なる視点やアイデアをもたらし、より豊かな奉仕活動を実現しています。主な活動としては、地域社会への奉仕活動や地球規模での課題解決を目指す国際奉仕活動があります。地域社会では、病院や学校の建設、環境保護活動、子供たちへの教育支援など、さまざまなプロジェクトが展開されています。ポリオ根絶キャンペーンや清水プロジェクトなど、世界中の人々の健康や安全に貢献する活動が行われて

います。また、ビジネスや専門知識の交流を推進する場でもあります。会員同士のつながりを深める機会でもあります。

ロータリーの話が尽きましたので別の話をします。働く職員の確保が厳しくありませんか？職業安定所からの職員紹介は最近まずありません。ですが、人材派遣業者からの職員紹介の数が増えています。また、トラブルも増えています。皆さん、派遣から紹介の職員の時給はいくらか知っていますか？1,850 円から2,400 円です。ひと月計算、33 万円から 43 万円です。なかなか雇える金額ではありません。でも人がいないと経営ができません。苦慮しています。うちの会社も 10 名程度雇っています。友達の会社の一例をあげます。派遣からの職員を面接し採用します。派遣会社に紹介料 80 万支払い職員にします。3 ヶ月後その職員が辞めました。派遣会社からは 1 割の 8 万円しか戻ってきません。腑に落ちないと思いませんか？また、メールで派遣会社からの職員紹介の件です。紹介職員は同一人物です。A 会社からの紹介で面接する予定の方が都合が悪く面接まで至らず没になりました。そのあと B 会社から面接のオファーがあり面接し職員にしました。勿論、紹介料 80 万を B 会社に支払い職員にしました。その後、A 会社から電話があり、紹介料は B 会社ではなく私ども A 会社に支払わなければならないとの電話がありまた請求書も来ました。おかしいと思いませんか？面接もしてないのに。A 会社と B 会社と話して解決を頼みましたができないそうです。再三 A 会社より請求があるそうです。おかしいと思いませんか？納得ができませんでした。労働基準監督署も介入が厳しいそうです。

そこで皆さん、職員を大切に育てる事に日々悩んでいると思います。いくつかのアイデアを紹介します。

1: 教育、研修の提供：職員の専門スキルや知識を向上させるために、定期的に教育や研修の機会を提供しましょう。専門的なトレーニングや資格取得の支援など成長の機会を提供することは、職員がモチベーションを持ち、組織の一員として成長するために重要です。

2: フィードバックと評価の重視：職員が自身の成果や成長を認識できるように、適切なフィードバックと評価制度を導入しましょう。定期的なパフォーマンスレビューや目標設定、個別面談などを通じて、職員の強みや課題などを把握し、適切なサポートやフィードバックを提供することが重要です。

3: ワークライフバランスの促進：健康な職場環境やワークライフバランスを実現するための施策を取り入れましょう。育児支援や柔軟な労働時間、リモートワークのオプションなど、職員が仕事とプライベートの両方を充実させることができる環境を整えることが重要です。

4: チームワークとコミュニケーションの促進：職員同士のコラボレーションやコミュニケーションを活性化させるために、チームビルディングの機会を提供しましょう。定期的なミーティングやイベント、コミ

ュニケーションツールの活用などを通じて、職員同士の協力や情報共有を促進することが大切です。

これらの方法を取り入れる事で、職員のモチベーションや仕事への満足度を高め、組織全体のパフォーマンス向上につなげることができます。また、柔軟で包括的なアプローチを取ることが重要であり、職員の個別のニーズや要望にも対応していくことも求められます。因みに私自身は何もしていません。会社の幹部職員や事務職員が、自主的に勤務時間内に会社の経費で色々勉強会や研修会に参加しています。県外研修も在りますので観光も目的としているかもしれません。

まだまだ時間がありますので、くだらない話をします。人として幸せな生き方とはどういったことでしょうか？たとえ話です。昔々ある村に幸せな人と不幸な人が住んでいました。ある日、不幸な人は近所のおばあさんに出会いました。「おばあさん、なぜ私はいつも不幸なのですか？」と不幸な人は尋ねました。おばあさんは微笑みながら言いました。「それはお前自身によるものだよ。不幸の人はいつも他人の成功を妬んで嫉妬してばかりいるからだよ。」不幸の人は驚きました。「他人の成功を妬むのがダメなのですか？」おばあさんは頷いて言いました。「そうだよ。幸せな人は他人の成功を喜び、助け合うことができるんだ。彼らは競争ではなく協力を信じているんだよ。」不幸な人は考え込みました。彼は自分が他人と比べてばかりいることに気づきました。そこで彼は決心し、幸せな人になることに決めました。彼は自分の成功を喜び、他の人の成功も心から祝福しました。そして周りの人々と協力して、村全体を幸せに導くことに専念しました。すると、不思議なことに彼の周りの人々も幸せになり始めました。そんなことを見ていた別の不幸な人も、自分自身を変えることを決心しました。彼も他人の成功を喜び協力することを学びました。結果として、村は幸せで繁栄したのです。不幸な人たちは幸せを見つけ、ともに笑い、助け合うことで真の幸せを手に入れたのです。このお話は、他人との比較や嫉妬に囚われるのではなく、喜びと協力の心を持つことが幸せな生き方の秘訣であることを教えてくれます。これはロータリーの理念と一致すると思いませんか？

この間、龍潭ロータリーの皆さんが前田会長ご夫妻に結婚記念日のサプライズのお祝いがありました。奥さんが嬉しかったんでしょう。感極まって涙ぐんで嬉しそうでした。数郎さんも涙ぐんでました。微笑ましく嬉しい思い出です。ご清聴ありがとうございました。



◆スマイル報告

〈 1 件 〉

○先週、例会にてメモリアル花をいただきました。

明日 42 年を迎えます。…………… 原田

○本日のニコニコ BOX スマイルは 3,719 円です。

累計(一般)247,000 円 (財団) 60,158 円 (米山) 41,694 円

***** ありがとうございました *****

週報担当：東郷